

**ГКУ Архангельской области
«Архангельский региональный ресурсный центр»**

Северный (Арктический) университет имени М.В. Ломоносова

**ПРОГРАММА
ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ (РУК)**

Количество человек: 15

Время проведения: 26 ноября 2016 года

Цели: оценка участников резерва управленческих кадров Архангельской области (лиц, включенных в резерв в 2016 году, а также кандидатов на включение в 2017 году)

Задачи:

1. Выявить управленческие компетенции у лиц, включенных в резерв управленческих кадров Архангельской области (у кандидатов на включение).
2. Определить направления дальнейшего их обучения, развития.

Основным способом поведения руководителя в процессе управленческой деятельности является непрерывное воздействие на управляемый объект, коллектив или отдельную личность. Эффективность этого воздействия определяется уровнем профессиональной компетентности руководителя и его личностными особенностями.

К разряду таких особенностей и профессионально-важных качеств относятся:

1. Интеллект как способность решать сложные проблемы;
2. Уверенность в себе, адекватный уровень притязаний.
3. Умение руководителя влиять на подчиненных, мотивировать их, изменять их поведение в соответствии с задачами управления.
4. Способности к организации других людей для решения задачи
5. Способность к постановке целей, к планированию.
6. Самообладание и самоконтроль.
7. Личностные способности к лидерству, умение принимать решение.
8. Авторитетность мнения.
9. Умение принимать на себя ответственность.
10. Умение вести переговоры.
11. Умение публично выступать.
12. Лояльность по отношению к организации.
13. Теоретические знания по дисциплине «Управление персоналом»

Оценка участников РУК заключается в комплексном использовании новейших методик, в основе которых, кроме тестирования, используются ситуации, деловые игры. Человек проявляет себя, свои способности воздействия на других, коммуникативную компетентность, умение вести переговоры, реакцию в стрессовых условиях, умение мотивировать. Список тестов и планируемых компетенций, выявленных с их помощью, в приложении.

Комплекс тестов и упражнений направлен на выявление профессиональных качества работника, скрытых мотиваций, определения уверенности в себе, способности работать в команде и влиять на нее, стрессоустойчивости.

План работы психолога-оценщика в процессе оценки компетенций участников РУК:

1. Аудиторная работа с лицами, включенными в резерв управленческих кадров Архангельской области (кандидатами на включение).
2. Подготовка результатов оценки сотрудников, определение обучения (2 недели)

Комплекс итоговых документов

1. Психологическая оценка участников РУК (кандидатов на включение) по результатам тестирования, рекомендации по их обучению, развитию управленца в коучинге.
2. Ранжированный список участников РУК по компетенциям.

Оценку проводит кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии САФУ, практикующий психолог **Ирина Федоровна Прохорова**

Приложение. План тестов и валентных компетенций

№	Тесты	Компетенции
1.	УСК	Ответственность
2.	Интеллект	Умение анализировать и решать задачи
3.	Личностные особенности	Решительность в принятии Эмоц. стабильность Лидерские качества Общительность Энергичность Умение вести за собой Целеустремленность Уверенность в себе Аккуратность Закрытость для оценки Рискованность
4.	Целеполагание анкета	Умение планировать свою жизнь
5.	Авторитетность (анкета)	Авторитетность в коллективе Умение производить впечатление
6.	Тест притязаний	Уверенность и нацеленность на достижение целей конфликтность
7.	Ершова тест	Тип лидера – ориентация на дело, коллектив, себя или иерархию
8.	Игра на взаимодействие участников	Умение организовывать, тип лидера Авторитетность Умение анализировать задачу Ответственность
9	Тест скрытых мотиваций	Лояльность Отношение к профессии, коллегам, работе
10	Упражнения	Умение публично выступать Умение мотивировать Умение работать с сопротивлением группы
11	Тест «переговоры»	Формула переговорщика
12	Тест регулирования агрессивного контакта	Умение принимать нестереотипные решения
13	Тест знаний «Управление персоналом»	Обучаемость, знания предмета «Управление персоналом»